36 communes, 100 000 habitants, 1 100 collaborateurs,

Recrute par voie statutaire ou contractuelle

Un (e) Directeur (trice) des ressources humaines et de l'innovation (F/H)

Poste à temps complet

Sous l'autorité du Directeur Général, vous définissez et pilotez une stratégie RH globale, structurée et efficiente, en lien avec les orientations politiques.
Vous êtes l'interlocuteur privilégié des maires des communes du territoire dans un contexte très avancé de mutualisation du personnel qui contribue au renforcement de la culture d'entreprise ainsi qu'à l'efficacité et l'harmonisation des pratiques.
Vous faites partie de l'équipe de Direction et, à ce titre, participez à la dynamique managériale et à la gouvernance administrative de la collectivité.
Véritable partenaire du DG, vous participez au déploiement du projet d'administration et accompagnez les transformations managériales et organisationnelles de la collectivité.
Vous contribuez aux projets transverses stratégiques et innovants, de modernisation ou de digitalisation, comme l'intégration de l'IA au sein des process métiers, des modes de travail et de management.

En proximité et en collaboration étroite avec les managers, vous les accompagnez et les conseillez dans leurs projets d'évolution et de modernisation de leur organisation, la conduite du changement, la gestion et l'optimisation de leurs ressources ainsi que la résolution de situations individuelles complexes. Vous impulsez une culture managériale forte, partagée et agile, fondée sur la responsabilisation, la performance, la simplification, la modernisation et l'innovation. Avec la même proximité, vous conseillez et orientez les agents dans le cadre de leur parcours professionnel et de leur bien-être au travail.

Vous managez et animez l'équipe de la DRHI (18 personnes dont 2 conseillers numériques).
Vous pilotez l'ensemble des activités de la direction : gestion efficiente de la masse salariale, sécurisation des process de gestion administrative et réglementaire, formation et développement des compétences, recrutement, attractivité de la collectivité, fidélisation des collaborateurs mais aussi accompagnement des mobilités. Vous êtes attentif à la reconnaissance des compétences et du mérite à travers la politique salariale et l'évolution des carrières. Vous développez la qualité de vie au travail, portez une stratégie de communication interne dynamique et mobilisatrice, de prévention des risques et de santé au travail en animant le réseau des conseillers et assistants de prévention.
Vous animez le dialogue social avec les partenaires sociaux.

Profil

- Expérience confirmée en management RH
- Leadership et qualités relationnelles reconnues, capacité à fédérer et convaincre, sens du collectif
- Vision stratégique et opérationnelle des enjeux RH
- Capacité à accompagner les managers, à impulser une dynamique collective, à conduire des changements, à piloter des projets
- Sens de l'écoute et de la négociation
- Esprit d'innovation

Renseignements complémentaires : Directeur Général, Michel Wendling, au 03 88 90 68 49.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) **avant le 15 octobre 2026** à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Haguenau, B.P. 10249, 67504 HAGUENAU CEDEX, ou sur le site internet **en cliquant ici.**

Rejoignez la Communauté d'Agglomération de Haguenau, une collectivité dynamique et innovante, offrant à ses collaborateurs une belle opportunité d'implication dans des projets intercommunaux ambitieux, ainsi que d'intéressantes perspectives de carrière.